

# Jaarverslag

## van de medezeggenschapsraad

## Terra Nigra

Schooljaar 2018-2019

### Verantwoording

De secretaris van de MR doet jaarlijks schriftelijk verslag van de werkzaamheden van de raad. Een afschrift van dit verslag wordt toegestuurd aan de directie Terra Nigra Maastricht.

Verder is het verslag inzichtelijk voor alle medewerkers, ouders en leerlingen van Terra Nigra door publicatie op de website van Terra Nigra.

### Ter overweging (\*)

Waarom is er een (G-)MR?

- In het belang van het goed functioneren van de school of stichting.
- Omdat het bij wet is geregeld, dus een verplichting.

Wat zegt de literatuur?

- Democratische eis: invloed op beleid, omdat men betrokken is.
- Controle op de macht is gebruikelijk en is essentieel voor een democratie.
- Omdat het welzijn van betrokkenen is beoogd.
- Het is een fundamenteel recht, verankerd in de grondwet.

Wat leert de praktijk?

- Het is een doorgeefluik van informatie in twee richtingen en wel georganiseerd:  
Medezeggenschap is een venster en geeft een doorkijk op de maatschappij.  
Medezeggenschap is een venster en geeft een doorkijk op de hele school/stichting.

- Binnen een organisatie kunnen dingen soepeler verlopen; het overleg werpt licht op het werk van anderen.

(\*) aantekeningen uit een lezing door prof. em. mr. I.P. Asscher-Vonk

## Inhoudsopgave

Verantwoording.....	0
Ter overweging .....	0
Inhoudsopgave .....	2
Algemeen .....	3
Profiel.....	4
Onderwerpen van gesprek 2018-2019.....	4
Doorlopende zaken.....	4
Vergaderdata en informeel overleg.....	5
Formele overleg organen binnen en buiten LVO.....	5
Scholing en deskundigheid.....	6
Afspraken-/besluitenlijsten van de MR .....	6-7
Leden van de MR per 1 uagustus 2018– 31juli 2019 .....	7

## Algemeen

De MR zet zich, als vertegenwoordiging van ouders, leerlingen en personeel, in samenwerking met de directie en het bestuur in om kwalitatief goed onderwijs voor leerlingen op Terra Nigra mogelijk te maken. De MR krijgt voor het uitoefenen van zijn bevoegdheden informatie van en via het bestuur, de directeur van praktijkschool Terra Nigra, de clusterdirectie LVO Maastricht.

Terra Nigra heeft het recht een personeelslid en een ouder/of leerling af te vaardigen naar de GMR.

MR-leden streven ernaar op de hoogte te blijven van relevante lokale en landelijke ontwikkelingen met betrekking tot het voortgezet onderwijs.

De MR streeft naar maximale inzet van de beschikbare middelen voor onderwijsdoeleinden en wil door het effectief inzetten van formatie de groeps grootte beheersbaar houden. De verdeling van formatie onder onderwijzend personeel, onderwijsondersteunend personeel en directie dient zoveel mogelijk in evenwicht te zijn met de bekostiging van de overheid.

De MR is er voorstander van zo vroeg mogelijk bij beleidsvorming te worden betrokken. In voorkomende gevallen maken MR-leden, zonder last of ruggespraak, dan ook deel uit van werkgroepen die het beleid voorbereiden.

De MR streeft naar kleinschalig praktijkonderwijs in een onderwijsomgeving, waarin de leerling en leerkracht zich veilig en gekend voelen. Aandacht voor de wensen en het welzijn van leerlingen en personeel dienen centraal te staan. Ouders zijn waar mogelijk bij de school betrokken.

Ouderavonden, info avonden en het inrichten van een ouderraad geven daar vorm aan.

De inrichting van een leerlingenraad moet zorgen voor de betrokkenheid en verantwoordelijkheid van leerlingen. Voor het personeel dient het taakbeleid een correcte afspiegeling te zijn van de uit te voeren taken.

Het profiel van de Terra Nigra leerling (lichte zorg) kan afwijken van het profiel van een leerling van het regulier voortgezet onderwijs. De MR Terra Nigra is voor het behoud van een rechtstreekse vertegenwoordiging in de overkoepelende medezeggenschapsstructuur.

De onderwijsvorm en de bevoegdheden die horen bij het praktijkonderwijs moet relevant zijn en toegespitst zijn op de kwaliteiten en diversiteit die horen bij de praktijkschool leerling.

De MR beijvert zich in de richting van LVO scholen en bestuur van LVO om de aparte positie van onze leerlingen binnen LVO zichtbaar te maken door zitting te nemen in de PGMR (woensdagmiddag, een keer per maand) GMR maandagavond, een keer per maand) en voorzittersoverleg clusterdirectie LVO Maastricht (woensdagmiddag, een keer in de zes weken).

Daarnaast nemen afgevaardigden van MR Terra Nigra regelmatig deel aan informatie bijeenkomsten en klankbordbijeenkomsten die als doel hebben te komen tot een reorganisatie van de LVO scholen binnen Maastricht. De MR van Terra Nigra is van mening dat het praktijkonderwijs het meest gebaat is bij een zelfstandige status van Terra Nigra met een eigen brinnummer, waarbinnen vormen van samenwerking met het vmbo in Maastricht tot de mogelijkheden behoort.

De MR streeft er naar om in het kader van Passend Onderwijs het praktijkonderwijs binnen het Samenwerkingsverband Maastricht van voldoende middelen te voorzien.

Een MR lid uit de personeelsgeleding van Terra Nigra (Dhr. Gorissen) vertegenwoordigt Terra Nigra in de Ondersteuningsplanraad (OPR) voor het Samenwerkingsverband Maastricht. De OPR zal in het schooljaar 2019-2020 echter van samenstelling veranderen. Het aantal leden zal worden ingeperkt, waardoor een rechtstreekste vertegenwoordiging van Terra Nigra niet langer meer gewaarborgd zal zijn. Verkiezingen zullen moeten uitwijzen hoe de nieuwe samenstelling van de OPR er uit zal zien.

De MR verantwoordt zich aan ouders, leerlingen en personeel door middel van verslagen, besluitenlijsten en een jaarverslag die deels openbaar gemaakt worden op de website van Terra Nigra en deels intern geraadpleegd kunnen worden in een beveiligde omgeving.

De MR informeert het personeelsdeel tenminste twee keer per jaar middels een nieuwsbrief over actuele onderwerpen.

We beschikken in 2018-2019 over een actieve ouderraad en leerlingenraad.

## **Profiel**

MR leden dienen bereid te zijn en in staat gesteld te worden zich te scholen, dan wel hun deskundigheid te vergroten.

Gezien de veelheid en de complexiteit van de onderwerpen van beleid waarover het bestuur de MR advies of instemming vraagt, is het verstandig voortdurend te streven naar verhoging van de deskundigheid. MR leden dienen bereid te zijn deel te nemen aan overlegstructuren in de avonduren.

## **Onderwerpen van gesprek in 2018-2019**

- Schooljaarplan en Scholingsplan
- Vakantierooster
- Veiligheidsbeleidsplan
- Optimalisering van middelen lumpsum op de werkvloer
- Bespreking van formatieplan en begroting
- Subsidie doelgroepenbeleid
- Aanstelling teamleider Terra Nigra.
- Bevoegdheidseisen praktijkonderwijs
- Toekomst tijdelijk aangestelden en VPK-ers
- Omvang en procedure LC functie
- Aanpassingen taakbeleid
- Onderwijsvernieuwing Terra Nigra
- Lessentabel en jaarplanning
- Periodisering
- Voorkomen lesuitval en ziekteverzuim
- Ouderbijdrage
- Invulling onderwijstijd en aantal lesweken
- Activiteiten ouderraad en leerlingenraad
- Omvang mentortaken en verdeling onder onderwijzend personeel
- Omvang en invulling niet-lesgebonden taken
- 3/5 rooster als compensatie voor het aantal lesweken per schooljaar
- Invulling algemene schooltaken.
- Invulling stage intern en extern en LOB weken.
- Ontwikkeltijd en Onderwijstijd

## **Doorlopende zaken 2018 / 2019**

- Aanpassingen Functieboek
- Beleidsvisie
- Formatie Centrale Organisatie
- Functiemix
- Herschikking Maastricht (Masterplan)
- In- en doorstroombeleid
- Investeringsagenda
- Onderwijsontwikkeling
- Meerjarenplanning, formatie en begroting
- MR-structuur in de clusters

- Passend onderwijs
- Studiefaciliteiten
- Belangstellingsinventarisatie
- Taakbeleid

## **Vergaderdata**

### **De (P)-MR heeft vergaderd op:**

Vergadering	24 september 2018
	23 oktober 2018
	12 november 2018
	10 december 2018
	11 februari 2019
	18 februari 2019
	13 mei 2019
	21 mei 2019
	03 juni 2019
	20 juni 2019

### **De MR-directie is bijeen geweest op:**

Vergadering	24 september 2018
	12 november 2018
	10 december 2018
	11 februari 2019
	18 februari 2019
	01 april 2019
	08 april 2019
	13 mei 2019
	21 mei 2019
	03 juni 2019
	20 juni 2019

## **Informeel overleg**

### **Cluster Maastricht**

De MR Terra Nigra participeerde ook in de bovenstaande periode in informatie en klankbordbijeenkomsten voor ouders en personeel inzake de voorgenomen reorganisatie. (Masterplan)

De voorzitter MR Terra Nigra participeerde een keer in de zes weken in het voorzittersoverleg van de MR-en Maastricht met de clusterdirectie LVO Maastricht.

## **Formele overleg organen binnen en buiten LVO**

Als GMR lid van Terra Nigra participeert de voorzitter van de MR in het maandelijks overleg met het College van Bestuur.

De voorzitter van de MR is voor 180 uur per jaar gedetacheerd naar de landelijke sectorraad voortgezet van CNV Connectief om de belangen van het Praktijkonderwijs te behartigen binnen vakbond en overheid.

Praktijkschool Terra Nigra wordt vertegenwoordigd in de Ondersteuningsplanraad van het Samenwerkingsverband (S.W.V.) door een ouder en een personeelslid.

Terra Nigra neemt deel aan de gezamenlijke MR bijeenkomst inzake begroting Cluster Maastricht en begroting Terra Nigra.

### **Scholing en deskundigheid**

Elk jaar volgt de voorzitter van de MR een cursus in Rolduc waar MR gerelateerde onderwerpen aan de orde komen.

Binnen CNV Connectief worden cursussen gevolgd die voor MR en personeel toegankelijk zijn.

De Mr is geabonneerd op MR Actueel waarin recente wetgeving en casussen aan de orde komen.

### **Afspraken-/besluitenlijsten van de MR**

- Vragen n.a.v. begroting 2018 worden geïnventariseerd en schriftelijk voorgelegd aan de clusterdirectie Maastricht. Er wordt een schoolbegroting overlegd en een clusterbegroting LVO Maastricht.
- De taakuren voor lesgevend personeel zullen gecorrigeerd worden gedurende het schooljaar dan wel verwerkt worden in de taakbrief 2018-2019
- MR legt het gewijzigd taakbeleid voor aan het personeel en zal bij instemming het taakbeleid schooljaar 2018-2019 goedkeuren.
- De MR stemt in met het formatieplan 2018-2019
- MR adviseert positief inzake de begroting 2018
- MR stemt in met het schooljaarplan 2017-2018
- De MR stemt in met de inzetbaarheidscoach LVO Maastricht
- De MR stemt in met de formatie Servicepunt Maastricht
- De MR adviseert de clusterdirectie m.b.t de procedure teamleider Terra Nigra na het vertrek van Mevr. Inge Mathijs
- De MR roept ouders op om zich kandidaat te stellen voor de MR en zal bij onvoldoende respons actief werven.
- MR adviseert positief met betrekking tot de lessentabel 2018-2019.

- De MR stemt in met het Eindscenario Masterplan Maastricht
- MR adviseert positief met betrekking tot de vakantieregeling 2018-2019
- De MR vaardigt A.Gorissen (personeel) af naar de Ondersteuningsplanraad van het samenwerkingsverband Maastricht.(OPR)
- De MR plaatst de vertegenwoordigers van leerlingenraad - ouderraad en MR op de website van Terra Nigra.
- De PMR adviseert positief en het ouderdeel van de MR stemt in met de ouderbijdrage 2018-2019.
- De MR stemt in met de notitie Onderwijstijd 2017-2018
- De MR neemt het advies van het personeel inzake de berekening van de ontwikkeltijd ( CAO) over.

### **Leden van de MR Terra Nigra per 1 augustus 2018 - 31 juli 2019**

#### **namens de personeelsgeleding**

Dhr. A. (Alex) Gorissen (voorzitter)  
 Mevr. S. (Sacha) Senten  
 Mevr. P. (Petra) Bisscheroux.  
 Dhr. H. ( Anne-Sophie) Wijnker.

De taken van de secretaris zijn door de leden onderling verdeeld.

#### **namens de ouder/leerlinggeleding**

Mevr. I. (Ilse) Kessen (ouder)  
 Dhr. H. (Hans) Van Buursen (ouder)  
 Dhr. P. (Peter) Gulikers(ouder)  
 Mevr. D.( Desiree) Essers (ouder) tot 31 december 2018



